

Materiał informacyjny na temat weryfikacji statusu imigranta lub reemigranta na potrzeby zakwalifikowania do wsparcia ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy

1. Wstęp

Na skutek zmian w Umowie Partnerstwa w ramach nowelizacji *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* (wersji obowiązującej od 1 stycznia 2018 r.) wprowadzona została możliwość objęcia wsparciem imigrantów i reemigrantów w ramach priorytetów inwestycyjnych 8.i (*zapewnianie dostępu do zatrudnienia*), 8.ii (*trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży*) i 8.iii (*praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw*).

Ww. możliwość została wprowadzona z zastrzeżeniem, iż co najmniej 60% uczestników projektów stanowią osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj.

- bezrobotne lub
- bierne zawodowo, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

UWAGA! Osobę spełniającą definicję imigranta lub reemigranta i jednocześnie należącą do jednej z ww. grup (bezrobotni lub bierni zawodowo) należy zaliczyć do kategorii uczestników projektów stanowiących osoby pozostające poza rynkiem pracy.

2. Zalecenia dotyczące weryfikacji statusu imigranta lub emigranta

3. 2.1.Imigrant

2.1.1. Definicja imigranta

Za imigranta należy uznać osobę nieposiadającą polskiego obywatelstwa, przybyłą lub zamierzającą przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzającą wykonywać lub wykonującą pracę na terytorium Polski².

2.1.2. Dokumenty wymagane dla weryfikacji statusu imigranta.

2.1.2.1. Imigrant przebywający w Polsce

Obywatel UE/EOG/Szwajcarii:

- Dokument potwierdzający tożsamość i obywatelstwo (np. paszport, dowód tożsamości) oraz
- Zaświadczenie o zarejestrowaniu pobytu obywatela Unii

Europejskiej. Obywatele państw trzecich:

- Dokument podróży (paszport) oraz
- Ważny dokument potwierdzający legalność pobytu na terytorium RP:
 - Karta pobytu³ lub
 - Wiza krajowa⁴ lub
 - Tymczasowe zaświadczenie tożsamości cudzoziemca⁵ lub
 - Odcisk stempla w paszporcie potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt⁶ oraz

² Podrozdział 2.2 pkt 4 Wytucznych

³ Karta pobytu jest dokumentem, który potwierdza tożsamość cudzoziemca podczas jego pobytu w Polsce. Jest ona wydawana cudzoziemcowi, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy, zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, statusu uchodźcy, ochrony uzupełniającej lub zgody na pobyt ze względów humanitarnych.

⁴ Wiza krajowa, oznaczona symbolem „D” uprawnia do wjazdu i ciągłego pobytu w Polsce lub kilku pobytów następujących po sobie, które trwają łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizen i nie dłużej niż rok.

⁵ Tymczasowe Zaświadczenie Tożsamości Cudzoziemca jest dokumentem wydawanym cudzoziemcom ubiegającym się o nadanie statusu uchodźcy w okresie trwania postępowania statusowego.

⁶ Zgodnie z art. 108 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku, a pobyt cudzoziemca na terytorium RP uznaje się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna. Analogiczne rozwiązania występują m.in. w odniesieniu do wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt stały (art. 206 ww. ustawy).

- Oświadczenie o zamiarze wykonywania pracy na terytorium RP lub dokumenty potwierdzające wykonywanie pracy na terytorium RP (np. umowa o pracę, zgłoszenia do ZUS itp.).

UWAGA! Obywatele państw trzecich przebywający w Polsce w ramach ruchu bezwizowego oraz na podstawie wiz Schengen⁷ nie mają możliwości skorzystania ze wsparcia.

2.1.2.2. Imigrant nieprzebywający w Polsce

Obywatel UE/EOG/Szwajcarii:

- Dokument potwierdzający tożsamość i obywatelstwo (np. paszport, dowód tożsamości) oraz
- Dokumenty potwierdzające zamiar wykonywania pracy w Polsce (np. umowa o pracę, oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy) oraz
- Zobowiązanie do podjęcia pracy w Polsce w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu pod rygorem zwrotu kosztów udzielonego wsparcia.

Obywatele państw trzecich:

- Dokument podróży (paszport) oraz
- Dokumenty potwierdzające zamiar przybycia do Polski oraz wykonywania pracy w Polsce (np. wiza w celu wykonywania pracy, umowa o pracę, oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy itp.) oraz
- Zobowiązanie do podjęcia pracy w Polsce w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu pod rygorem zwrotu kosztów udzielonego wsparcia.

2.2. Reemigrant

2.2.1. Definicja reemigranta

Reemigranci - obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) przed przystąpieniem do projektu i deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci⁸.

2.2.2. Dokumenty wymagane dla weryfikacji statusu reemigranta

2.2.2.1. Reemigrant przebywający w Polsce

⁷ Wiza Schengen, oznaczona symbolem „C” wydawana jest cudzoziemcom, którzy zamierzają przebywać w Polsce lub państwach obszaru Schengen (w czasie jednego lub kilku wjazdów) do 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu.. Okres ten jest liczony od daty pierwszego wjazdu.

⁸ Podrozdział 2.2, pkt 20 Wytycznych

- Dokument potwierdzający tożsamość i polskie obywatelstwo (np. dowód osobisty lub paszport) oraz
- Dokumenty potwierdzające fakt przebywania za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy oraz przebywania na terenie Polski nie dłużej niż 6 miesięcy albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) (np. dokumenty potwierdzające wymeldowanie/zameldowanie, umowy najmu mieszkań, rachunki opłat za media, umowy o pracę, zgłoszenia do systemów zabezpieczenia społecznego lub oświadczenie o pobycie za granicą itp.).

2.2.2.2. Reemigrant nieprzebywający w Polsce

- Dokument potwierdzający tożsamość i polskie obywatelstwo (dowód osobisty lub paszport) oraz
- Dokumenty potwierdzające fakt przebywania za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy (m.in. dokumenty potwierdzające wymeldowanie/zameldowanie, umowy najmu mieszkań, rachunki opłat za media, umowy o pracę, zgłoszenia do systemów zabezpieczenia społecznego lub oświadczenie o pobycie za granicą itp.).

2.3. Repatriant

2.3.1. Definicja repatrianta

Repatrianci – osoby, o których mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji⁹.

2.3.2. Dokumenty wymagane do weryfikacji statusu repatrianta:

2.3.2.1. Repatriant przebywający w Polsce

- Dokument podróży (paszport) wraz z wizą krajową w celu repatriacji i stemplem potwierdzającym datę wjazdu do Polski.

UWAGA: Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji osoba przybywająca do Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej w celu repatriacji nabywa obywatelstwo polskie z mocy prawa z dniem przekroczenia granicy RP. Fakt przekroczenia granicy potwierdza stempel kontroli granicznej.

Wiza krajowa w celu repatriacji posiada oznaczenie celu wydania: 19)

2.3.2.2. Repatriant nieprzebywający w Polsce

- Dokument podróży (paszport) oraz

⁹ Podrozdział 2.2, pkt 21 Wytycznych

- Wiza krajowa w celu repatriacji¹⁰.

UWAGA: W przypadku cudzoziemców - osób polskiego pochodzenia przebywających za granicą nie posiadających wizej krajowej w celu repatriacji możliwe jest wsparcie na zasadach przewidzianych w punkcie 2.1.2.2.

¹⁰ Okres ważności wizej krajowej w celu repatriacji wynosi 12 miesięcy od dnia wydania. W tym czasie powinien nastąpić przyjazd posiadacza wizej do Polski.